



SSZJT
SAMOSTALNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U JAT TEHNICI

**- САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЛИЦЕНЦИРАНИХ
ВАЗДУХОПЛОВНИХ МЕХАНИЧАРА СРБИЈЕ**

- САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАТ ТЕХНИЦИ

Аеродром Београд "Никола Тесла" 59

11180 Београд, СРБИЈА

Е-маил: sslvms@sslvms.org.rs Е-маил: sszjt@jat-tech.rs

Мобилни: 064 - 887 02 54, Мобилни: 064 - 139 90 30

Тел/Фах: 011-209 73 81

Дана: 26.02.2010

Број: 6 / 2010

**ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
МИНИСТАРСТВО ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ**

ПРОГРАМ КОНСОЛИДАЦИЈЕ ПРЕДУЗЕЋА ЈАТ ТЕХНИКА Д.О.О.

Поштовани,

Овим путем Вам Синдикати ЈАТ Технике, достављају предлог програма брзе консолидације предузећа ЈАТ Техника д.о.о. чије је тренутно лоше стање свима добро познато.

Ми синдикати смо приморани да се јавно обратимо и упознамо са нашим погледима за консолидацију наше фирме, која заиста има могућност успешног пословања и остваривања профита на задовољство нас запослених и Владе Србије.

По нашем мишљењу основни правци за консолидације су:

- 1. Промена постојећег и постављање новог менаџмента уз ограничени период.**
- 2. Кадровска оптимализација уз примену савремене организације рада.**
- 3. Реструктурирање ЈАТ Технике и припрему за савремену МРО организацију.**
- 4. Проналажење дугорочних клијената са сигурним уговорима.**
- 5. Стратешко партнерство или проналажење одговарајућег купца.**

ПРОГРАМ

1. Промена и постављање новог менаџмента

- 1.1. Да потсетимо, више од годину дана је прошло од како је постављен овај менаџмент који је обележио свој рад потпуним аматеризмом, непознавањем привредног пословања, нередовним исплатама запосленима, не налажењем довољно послова у сезони као и кршењем Колективног уговора и других аката предузећа.
- 1.2. Одмах извршити замену Директора и његових сарадника, а новопостављени да у року од 30 дана формира свој руководећи тим и утврди програм ревитализације ЈАТ Техника д.о.о. У року од 6 до 8 месеци нови руководећи тим обавезати да изврши консолидацију са предложеним мерама, а синдикате обавезати да помогну овај концепт за договорени период.

2. Кадровска оптимализација уз примену савремене организације рада.

- 1.1. Обезбеђење од Владе Србије средстава за финансирање добровољног социјалног програма за одлазак из радног односа до 300 радника, као што је то урађено у JAT AIRWAYS-у. Постоји велика заинтересованост запослених за овај добровољни програм, што би истовремено оптимализовало број запослених и учинило да се организујемо са оптималним бројем запослених.

3. Реструктурирање JAT Технике и припрему за савремену МРО организацију.

- 1.1. После добровољног одласка једног броја запослених створила би се могућност за реструктурирање JAT Технике, чиме би се могла применити организација и систематизација без баласта вишка запослених. Остварили би се услови да послујемо са оптималним бројем запослених, као што је то у свим сличним светским организацијама.
- 1.2. У року од 2 месеца извршити реструктурирање JAT Технике.
- 1.3. Маркетинг и службу комерцијале хитно попунити са кадровима који иза себе имају резултате и знање како да адекватно понуде наше услуге, на задовољство клијената, како би се задовољни вратили и имали поверење да поново раде прегледе код нас.

4. Проналажење дугорочних клијената са сигурним уговорима

- 1.1. Неопходно је обезбедити сигурне дугорочне уговоре са клијентима који су се повремено појављивали као и посебну пажњу усмерити на Руско тржиште које пружа огромне могућности и које бележи стални раст превезених путника. Са дугорочним уговорима можемо сигурније пословати у будућности и обезбедити сигурне приходе.
- 1.2. Менаџерски тим обавезати да обезбеди дугорочне послове у укупним приходима JAT Технике тако да учествују у односу 70:30. Са 70% укупног прихода за трећа лица, а са 30% да приходује од JAT AIRWAYS-а и на новој основи уредити односе са том компанијом уз обострано поштовање договора.
- 1.3. Моторску радионицу реорганизовати и услуге исте понудити на тржиште које у ретким компанијама имају тако свеобухватан процес поправке мотора.
- 1.4. Приступити школовању и обуци запослених за авионе типа Airbus, моторе CFM56-5,7 и редовном обнављању обуке као стални процес, школовању нових контролора за специјалне поступке испитивања као и развој кадрова контроле квалитета и пројект инжењеринга.
- 1.5. Преиспитати оправданост свих радионица за поправку авио компонената њихов значај и колика су улагања у исте како би оствариле задовољавајући профит.

5. Стратешко партнерство или проналажење одговарајућег купца

- 1.1. Самом применом овде предложених активности, JAT Техника би се припремила и била би заиста интересантна за свако стратешко партнерство за које би се Влада определила. Сведоци смо да се и данас појављују заинтересоване компаније које се баве поправком и одржавањем ваздухоплова.
- 1.2. Од инвестиција које би могле у перспективи да прошире активности и осавремене JAT Технику, свакако би од стратешког партнера се могло очекивати и проширење ANEXS-а ХАНГАРА 2, осавременавање информационог система, проширити активности пробног стола за испитивање нових мотора, обезбеђење дела хангара за фарбање авиона и друге.


ЗАКЉУЧАК:


Опште незадовољство запослених са радом директора и његових сарадника у ЈАТ Техници је довело до ове иницијативе и заједничког предлога неопходних мера које по нама треба хитно применити са циљем консолидације наше компаније. Напомињемо да једину перспективу видимо у примени ових мера, јер ЈАТ Техника још није доведена у финансијску дубиозу, а стрпљење запослених је на измаку. Задњих месеци запослени траже од синдиката да се обуставе сви радови на авионима, како би се директор и његове сараднике натерали на редовност исплате, што би за последицу донело сопствену штету а тешко стечени клијенти нас напустили. Запослени не примају редовно плате у периоду од 14 месеци односно 28 исплата је каснило у недоглед па је разумевање и трпељивост запослених исцрпљена и доноси само пад мотивације за радом.

Запосленима на челу ЈАТ Технике треба привредник који зна и разуме све тешкоће пословања на овом осетљивом и компликованом тржишту, на коме сведоци смо преживљавају само успешни. Уз констатацију да смо 2009 годину позитивно завршили захваљујући огромном одрицању нас запослених, сада са правом тражимо од владе Србије да нам помогне не само декларативно да се једна успешна фирма савремено реорганизује и постане озбиљан конкурент другим европским МРО центрима.

Резултати рада скупштине ЈАТ Технике се не виде и њихова контролна функција је неприметна, па сугеришемо формирање Надзорног тела које би било састављено од доказаних и проверених познавалаца одржавања авиона, мотора и компонената на међународном тржишту.

Са искреним поштовањем,


Председник ССЛВМС-а Миодраг Ускоковић


Председник ССЗЈТ-а Душан Сердаревић

Достављено:

ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Председник Владе Републике Г-дин Србије М. Цветковић
Министар за економију Г-дин М. Динкић

МИНИСТАРСТВУ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ

Министар за инфраструктуру Г-дин М. Мркоњић
Државни секретар за инфраструктуру Г-дин М. Миљковић

СКУПШТИНИ ЈАТ ТЕХНИКЕ

Председник скупштине ЈАТ Технике Г-дин А. Антић
Чланови скупштине ЈАТ Технике