



П Р А В И Л А

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ у ЈАТ–ТЕХНИЦИ (ССЗЈТ)

Београд

Дана 30.06.2010

П Р А В И Л А

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ у ЈАТ - ТЕХНИЦИ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Самостални Синдикат Запослених Јат-Техника основни је облик организовања чланова (у даљем тексту **Синдикална организација**).

Адреса Самосталног синдиката запослених ЈАТ- Техника је: Аеродром Београд "Никола Тесла" 59, 11180 Београд

Члан 2.

Синдикална организација организује се у Синдикат запослених у ваздушном саобраћају и ваздухопловства Србије (у даљем тексту: Синдикат), Синдикат радника саобраћаја и веза Београда, Савез самосталних синдиката Београда и Савез самосталних синдиката Србије, Синдикат радника ваздушног саобраћаја и ваздухопловства Србије.

Синдикална организација остварује улогу полазећи од Програма и Статута Синдиката, Статута Савеза самосталних синдиката Србије и Статута Савеза самосталних синдиката Београда.

Члан 3.

Овим Правилима ближе се, у складу са актима из става 2. члана 2. регулише организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА

Члан 4.

Учлањење у Савез синдиката и Синдикат је добровољно.

Својство члана синдиката стиче се учлањењем у синдикалну организацију.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватање Програма и Статута Савеза самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката Београда, Статута Синдиката и Правила синдикалне организације.

Члану синдикалне организације издаје се чланска карта.

Члан 5.

Члан Савеза синдиката остварује право на:

- уговорену цену рада Колективним уговором,
- бесплатну правну помоћ и заступање у заштити права из рада и по основу рада,
- остваривање права на услове и заштиту на раду утврђених Законом о раду и Колективним уговором,
- остваривањем права када привремено или трајно престане потреба за његовим радом, због техничко-технолошких, организационих и власничких промена предузећа,
- коришћења помоћи из синдикалних фондова,

- куповину роба и вршења услуга са сниженим ценама и одложеним плаћањем код оних предузећа и установа са којима је Синдикална организација или ВССС Београда склопило Споразум,
- организовани седмодневни рекреативни и повољније услове за коришћење годишњих одмора у синдикалним објектима и одмаралиштима,
- помоћ у остваривању слобода и права у синдикалном организовању и деловању.
- право на информисање
- право и обавезу да се образује и оспособљава за синдикални рад
- обавезу да поштује статуте, програме и одлуке самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и Београда.

Члан 6.

Чланство у Савезу синдиката престаје иступањем и искључењем. Захтев за иступање, члан подноси Извршном одбору синдикалне организације.

Чланство у Синдикалној организацији престаје, по истеку три месеца од подношења захтева за иступање.

Члан се искључује из Синдикалне организације због неплаћања чланарине и теже повреде Правила синдиката којима се наноси штета како организацији тако и Синдикату и Савезу синдиката.

Члан може бити искључен и у другим случајевима и под условима утврђеним Правилима Синдикалне организације.

Одлуку о искључењу доноси Извршни Одбор синдикалне организације.

Члан има право жалбе на одлуке о искључењу у складу са Правилима и Статутом Синдиката.

Даном коначности одлуке о иступању и искључењу, члану престају сва права и обавезе утврђене Статутом

Савеза самосталних синдиката Србије, Савеза самосталних синдиката Београда и Статутом Синдиката.

Иступањем из чланства због приступања другој централи врши се по поступку и на начин предвиђен ставом 2. и 3. овог члана.

Члан 7.

Друга права, као и дужности и одговорности, члан остварује и у складу са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије, Савеза самосталних синдиката Београда и Правилима Синдикалне организације.

Члан 8.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права радника из рада и по основу рада утврђених Законом о раду и Колективним уговорима и полазећи од ставова и одлука органа Синдиката и Савеза самосталних синдиката Београда, а посебно на:

- закључењу и примени Појединачног Колективног уговора,
- остваривању зарада на нивоу утврђене цене рада,
- унапређењу услова рада и заштити на раду,
- заштити права радника у оквиру организационих, техничко-технолошких и власничких промена предузећа и остваривању права радника за чијим радом је престала потреба.
- организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора,
- оспособљавању чланова и активиста за остваривање права и дужности и улоге Синдикалне организације,
- јачање материјално-финансиске основе Синдикалне организације.

Задатак из става 1. овог члана Синдикална организација остварује преко својих органа.

Члан 9.

Синдикална организација самостална је и остварује улогу кроз равноправне и партнерске односе са пословодним и другим органима, користећи методе и средства синдикалног деловања и борбе:

Јавног изношења мишњења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки, покретања судских спорова и организовања протесних скупова и штрајка, писања дописа надлежним Министарствима и сарадњом са међународним синдикалним организацијама.

Члан 10.

Функцију и задатке Синдикална организација остварује преко својих органа а то су Скупштина синдиката, Извршни одбор и Надзорни одбор.

Органи Синдикалне организације су Извршни Одбор и Надзорни одбор.

Члан 11.

Састанак Скупштине Синдикалне организације одржава се по потреби као јединствени састанак свих чланова, а може се одржати по синдикалним подружницама.

Састанак Скупштине сазива председник Синдикалне организације.

Састанак Скупштине се мора сазвати на захтев већине чланова Извршног одбора, 1/3 чланова Синдикалне организације, или на захтев виших органа Синдиката.

Ако председник Синдиката организације не закаже састанак по захтеву из става 3. овог члана, састанак може заказати виши орган Синдиката, односно Савез синдиката.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 12.

Највиши орган управљања Синдикалне организације је Извршни одбор.

Синдикална организација одржава састанке Извршног одбора по потреби.

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку Извршног одбора, присуствује више од половине чланова а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од $\frac{1}{2}$ присутних чланова.

Извршни одбор доноси и усваја акте неопходне за рад и остваривање своје улоге.

Извршно одбор заузима ставове и доноси одлуке о свим питањима из рада Синдикалне организације, прати и обезбеђује њихову реализацију, упућује предлоге пословодним органима и ангажује се у акцијама које се воде у Синдикату. Извршни одбор може именовати и повереника за основне области деловања.

Извршни одбор може формирати радна тела као сталне и привремене облике рада. Избор и делокруг рада радних тела уређује се посебном одлуком Извршног одбора.

Чланове Извршног одбора и њихове заменике дају функционалне (организационе) целине. Уколико организациона средина није задовољна радом свога преставника у Извршном одбору у сваком тренутку га може заменити.

Извршни одбор Синдиката броји 13 чланова заједно са председником Синдикалне организације.

У случају оправданог изостанка члана Извршног одбора седницама Извршног одбора на исту се позива његов заменик који легално заступа интересе своје средине.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 13.

Надзорни одбор врши надзор над финансиским и материјалним пословањем и руковођењем имовином Синдикалне организације.

Надзорни одбор анализира усклађеност трошење средстава са програмским активностима Синдикалне организације:

- остварује увид у расподелу и коришћење средстава,
- оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава,
- стара се о правилном извршавању плана прихода и расхода и предлаже мере за спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

Члан 14.

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансиског пословања по потреби, на захтев 1/3 чланова Синдикалне организације, Одбора синдикалне организације или виших органа синдиката.

Надзорни одбор дужан је да најмање једном годишње упозна Извршни одбор синдикалне организације са резултатима прегледа финансиског и материјалног пословања и својим мишљењем.

Члан 15.

Друга права и дужности Надзорни одбор остварује у складу са Правилима Синдикалне организације и органа Савеза самосталних синдиката Београда и Савеза синдиката Србије.

ПРЕДСЕДНИК

Члан 16.

Председник Синдикалне организације (у даљем тексту: председник) сазива и усмерава активности синдикалне организације и одбора на остваривање и заштити права чланова, координира рад на реализацији ставова, одлука Синдикалне организације и Извршног одбора, представља и заступа запослене у преговорима са пословодним и другим органима управљања.

Ангажује се на остваривању права радника из Појединачног Колективног уговора, обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и права рада и заштите на раду, покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката и Савеза синдиката на заштити права и интереса радника. Ангажује се на спровођењу активности које воде: информисање раднике о преговорима са пословодним органима, као и о преговорима органа Синдиката и Савеза синдиката са државним органима; упознаје чланство са садржајем Колективног уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални социјални положај и учествује у раду органа управљања предузећа кад се одлучује о питањима из рада Синдикалне организације и остваривање и заштите права чланова.

Члан 17.

Председник Синдикалне организације за време мандата који је пет година, остварује услове рада и права у складу са Општим и Појединачним Колективним уговором.

СЕКРЕТАР

Члан 18.

Секретар Одбора организује активности и непосредно се ангажује на припреми седница Одбора и спровођењу ставова и одлука које Одбор доноси, координира рад чланова Одбора и повереника, обавља и друге послове које му повери Одбор и председник и замењује председника за време одсуства.

Секретара Извршног одбора бира Извршни одбор Синдикалне организације.

ИЗБОРИ

Члан 19.

Најмање једном у пет година одржава се изборни састанак Синдикалне организације.

Синдикална организација на састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансиском пословању, план рада, план прихода и расхода и Правила о организовању, предлаже кандидате за чланове органа и носиоце функција у вишим органима синдиката у складу са Одлукама тих Синдиката.

Члан 20.

Чланове Извршног одбора и њихове заменике дају функционалне (организационе) целине на својим изборима када се истовремено предлаже и кандидат за Председника синдиката и члана Надзорног одбора, који се бирају на тајним изборима свих чланова синдиката које организује синдикат у својим просторијама.

Функционалне (организационе) средине дају чланове Извршног одбора и њихове заменике, по делегатском принципу и то:

Функционална (организационе) средине	Број чланова	Заједнички број чланова	ФС Дају чланова за ИО
ПТС	74	74	2
Припрема Набавка - Треид	14 8	22	1
Магацин Материјал	11 10	21	1
Финансије Правна	10 10	20	1
Инжењеринг Кабинет Информатика Маркетинг	10 3 3 2	18	1
Контрола Анализа кварова Линиске базе	12 3 2	17	1
Ентеријер	17	17	1
Ватрогасци Обезбеђење	12 4	16	1
ППС	15	15	1
Мото	15	15	1
Компоненте	14	14	1
Укупно:	249	249	12

Извршни одбор броји укупно 13 чланова, функционалне (организационе) средине дају 12 чланова а Председник Синдикалне организације је 13 члан.

Председник синдикалне организације је по својој функцији и председник Извршног одбора.

Кандидат за Председника ССЗЈТ-а се постаје на предлог организационе средине, односно може бити и заједнички кандидат више средина.

Кандидат за председника ССЗЈТ-а може бити и независан кандидат када за своју кандидатуру поднесе најманје 15% потписа подршке од укупног броја чланова синдиката.

Извршни одбор предлаже и бира Изборну комисију у којој не сме бити предложени члан Надзорног одбора или предложени кандидат за Председника синдиката.

Члан 21.

Евиндетирање и утврђивање предлога кандидата за председника и чланове Извршног Одбора и Надзорног одбора врши се јавно на изборном састанку раније утврђене функционалне (организационе) средине Синдикалне организације.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на заједничкој кандидатској листи.

Члан 22.

Избор председника и чланова Извршног Одбора и Надзорног одбора врши се на основу предлагања већег броја кандидата од броја који се бира и тајним гласањем.

Избор секретара и благајника Извршног одбора врши се јавним гласањем на седници Извршног одбора Синдикалне организације.

Члан 23.

За председника Синдикалне организације и члана Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова и за кога је гласало више од половине укупног броја чланова Синдикалне организације.

Избори се понављају за кандидате који нису добили потребану већину гласова. У другом кругу изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова, без обзира на број присутних чланова.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова и то за једног кандидата више од броја који се бира.

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије презиме, према азбучном реду, долази прво.

За секретара и благајника Извршног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова и за кога је гласало више од половине укупног броја чланова Извршног одбора.

Члан 24.

Мандат председника, секретара, благајника и чланова Извршног одбора и Надзорног одбора траје пет година и може се поновити.

Члан 25.

Председнику, члану Извршног одбора, Надзорног одбора и секретару Одбора функција престаје на начин и по поступку утврђеним Статутом Савеза синдиката Србије.

Члан 26.

Извршни одбор и Надзорни одбор пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од 1/2 присутних.

МАТЕРИЈАЛНО - ФИНАНСИЈСКА СРЕСТВА

Члан 27.

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина.

Висина чланарине је 2% од зараде члана синдикалне организације.

Члан 28.

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности, може се бавити предузетничком (оснивати и откупљивати делове предузећа и др. правних лица) и маркетиншком активношћу.

Синдикална организација може остварити приход и од камата, донација, поклона, прилога, легата и других извора.

Члан 29.

Синдикална организација може формирати фонд солидарности а може имати и друге фондове.

По обезбеђивању средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге Синдикалне организације, вишак средстава од чланарине и других извора прихода усмерава се за потребе фонда солидарности.

Синдикална организација одлуком о формирању фонда солидарности, регулише начин његовог коришћења и управљања средствима.

Члан 30.

Синдикална организација врши наплату, расподелу, коришћење и управљање средстава у складу са Правилником о материјално-финансиском пословању,

имовини и фондовима Савеза самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката Београда и Синдиката.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 31.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има свој печат и текући рачун.

Печат је округлог облика и садржи "Савез самосталних синдиката Србије", "Самостални Синдикат Запослених Јат-Техници" у средини и испод Београд.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 32.

На питања која нису регулисана овим Правилима непосредно се примењују одредбе Статута Савеза самосталних синдиката Србије, и Статута Савеза самосталних синдиката Београда и Синдиката.

Члан 33.

Измене и допуне ових Правила врши Извршни одбор Синдикалне организације.

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ
ЈАТ-ТЕХНИКА Д.О.О. (ССЗЈТ)



Председник синдикалне организације

Сердаревић Душан инг.