

ССЗЈат-Техника

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ ЈАТ-ТЕХНИКА

Аеродром "Београд Никола Тесла" 59.

11180 БЕОГРАД

Датум: 09.07.2008

Број: 03 /2008

Менаџменту ЈАТ ТЕХНИКЕ

Поштовани,

Поводом вашег дописа који сте нам упутили а везано за пријем нових укупно 49 запослених, (44 авиомеханичара, 2 фарбара 2 тапетара и 1 перача), желимо да вас обавестимо да је став Извршног Одбора ССЗЈТ-а, **ПРОТИВ заснивања радног односа на одређено време од 6 месеци као и смањења зараде у износу од 5% због пријема истих у радни однос.**

Сматрамо да је ваш предлог сада потпуно без основа из разлога што је позната чињеница да нисте обезбедили посао до септембра месеца а питање је и тада колико, како би Јат Техника остварила планиране приходе које сте иначе и сами дали у Плану пословања за 2008 годину. С тога је нереално очекивати да се сложимо са вашим предлогом с обзиром да још увек нисте измирили своје обавезе према запосленима по основу топлог оброка и регреса из новембра и децембра 2007 године у износу од 10.300,00 динара и да је истекао рок од 6 месеци са којим смо се сложили.

Такође сте обећали да ћете регулисати проблем везано за радну дисциплину запослених, односно санкционисати нерад и недисциплину и на тај начин ослободити одређен број радних места чиме би се стекли услови за несметано функционисање процеса рада у Јат Техници.

Исто тако сте обећали да ћете драстично смањити број запослених на привремено повременим пословима (ППП) и на тај начин смањити материјалне трошкове пословања.

Наглашавамо такође да је неспорна чињеница да је планирана инфлација на годишњем нивоу 6%, и да је већ сада достигла планирани ниво уз осетни раст тршкова живота, тако да и сама помисао на смањење зарада запосленима уз пад стандарда и куповне моћи није на месту.

Истичемо да је Јат Техника у поступку приватизације и да је објављен тендер за продају Јат Технике и сходно томе Јат Техника не може самоиницијативно доносити одлуку о запослењу нових кадрова без сагласности Агениције за приватизацију.

ССЗЈТ није у начелу против пријема нових запослених али о томе се може разговарати тек када менаџмент обезбеди посао и оствари одређене приходе, чиме би се обезбедили услови за пријем неопходних кадрова без штетних последица по друге запослене.

Уз најбоље жеље,



Председник Извршног Одбора ССЗЈТ-а

Сердаревић Душан
Сердаревић Душан